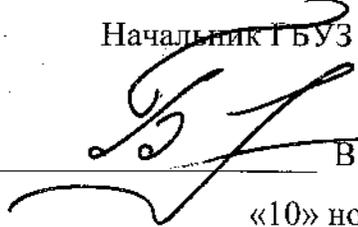


УТВЕРЖДАЮ

Начальник ТББУЗ «ВОБСМЭ»


В.Б. Барканов

«10» ноября 2025 г.

ПЛАН

**мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения
«Волгоградское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» на 2026 г.**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Лица, ответственные за исполнение	Отметка об исполнении
1	2	3	4	5
1.	Правовое обеспечение противодействия коррупции Разработка (корректировка) плана мероприятий по противодействию коррупции, учитывающего специфику деятельности в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Волгоградское областное бюро судебно-медицинской экспертизы»	Ежегодно до 01 декабря	Специалисты по кадрам, юрисконсульт	
2.	Формирование отрицательного отношения к коррупции, правовое просвещение сотрудников учреждения Осуществление комплекса организационных разъяснительных и иных мер по вопросам противодействия коррупции (проведение заседаний оргметодотдела, собраний трудового коллектива в	В течение года	Начальник, заведующий организационно-методическим отделом, юрисконсульт, заведующие и руководители структурных подразделений	

<p>структурных подразделениях, индивидуальных консультаций):</p> <ul style="list-style-type: none"> - предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - сбор и обобщение информации, содержащейся в теле-радиопередачах и публикациях в средствах массовой информации о коррупционных факторах; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 			
<p>3. Выработка антикоррупционных механизмов в кадровой работе учреждения</p> <p>Организация проведения в установленном порядке проверок по фактам несоблюдения сотрудниками учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер ответственности</p> <p>Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер</p>	<p>постоянно</p>	<p>заведующий организационно-методическим отделом, юрисконсульт, специалисты по кадрам</p>	

	ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов		Начальник	
4.	<p>Обобщение и анализ информации о коррупционных правонарушениях</p> <p>Анализ результатов проведенных проверок соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействию коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными лиц, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	ежегодно до 20 декабря	заведующий организационно-методическим отделом	
5.	<p>Взаимодействие с правоохранительными органами</p> <p>Осуществление взаимодействия с органами прокуратуры, правоохранительными органами при поступлении уведомления о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>Осуществление взаимодействия с органами прокуратуры, правоохранительными органами при поступлении информации от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц учреждения</p>	при поступлении информации	заведующий организационно-методическим отделом, юрисконсульт, специалисты по кадрам	
6.	<p>Противодействие коррупции в основных коррупционно-опасных сферах</p> <p>Осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия</p>	постоянно	заместитель начальника по экономическим вопросам	

	<p>коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения</p> <p>Осуществление мониторинга закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) должностных лиц</p>			
7.	<p>Информирование населения о принимаемых в учреждении антикоррупционных мерах</p> <p>Обеспечение работы по приему телефонных обращений с целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также получения сигналов о фактах коррупции</p> <p>Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы</p>	<p>постоянно</p> <p>ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом</p>	<p>заведующий организационно-методическим отделом</p> <p>заведующий организационно-методическим отделом, юристконсульт</p>	
8.	<p>Контроль исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Волгоградское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» на 2026 г.</p> <p>Осуществление контроля за организацией и исполнением мероприятий Плана по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Волгоградское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» на 2026 г. в</p>	<p>постоянно</p>	<p>исполнители мероприятий, указанные в пунктах 1-8 настоящего Плана</p>	

	<p>установленные сроки и в пределах установленных полномочий</p> <p>Направление информации по исполнению мероприятий Плана по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Волгоградское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» на 2026 г. в комитет здравоохранения Волгоградской области</p>	<p>ежегодно до 20 декабря</p>	<p>специалисты по кадрам</p>	
--	---	-------------------------------	------------------------------	--